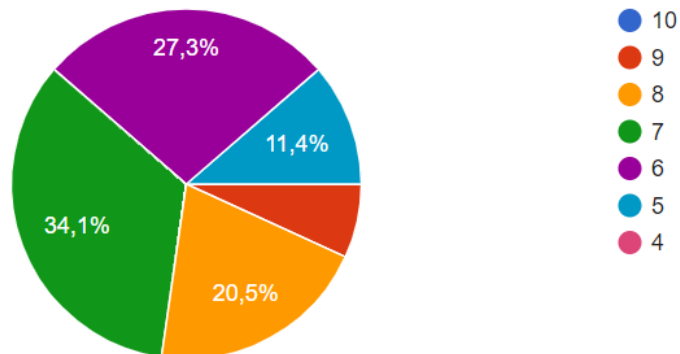


Opettajille ja ohjaajille 29.10-4.11.2021 suunnatun kyselyn analyysi:

1. Minkä arvosanan antaisit Laihian yhtenäiskoulun toimivuudelle oman kokemuksesi perusteella?

44 vastausta



9 = 7% 8 = 21% 7 = 34% 6 = 27% 5 = 11%

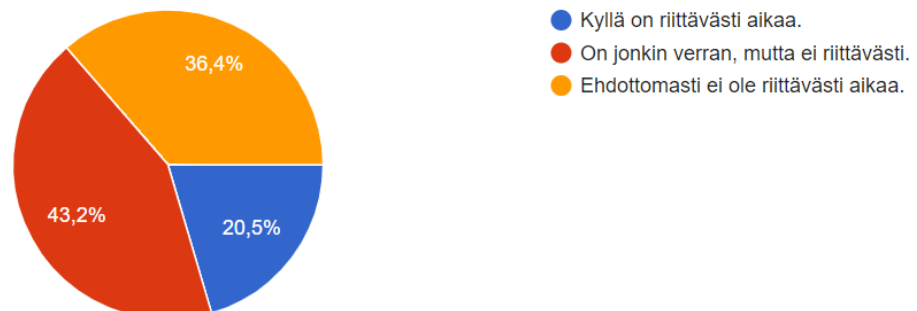
-Kiitettävä tai hyvä = 28%, tyydyttävä tai kohtalainen = 61%

- Keskiarvo 6,8

-Avoimissa perusteluissa korostui tarve yksiköstä vastaavan rehtorin nykyistä suuremmalle läsnäololle koululla.

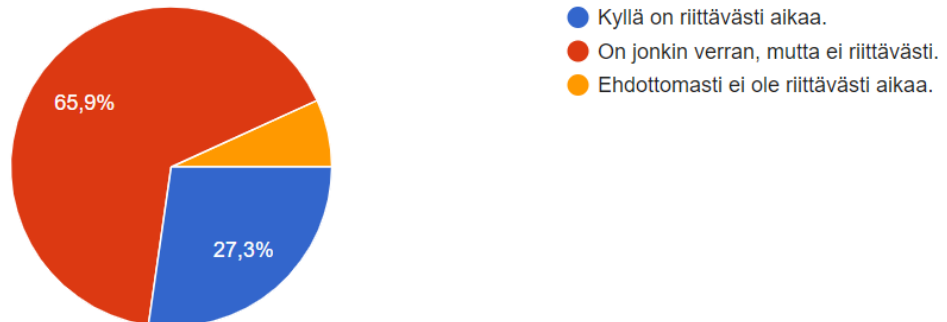
2. Onko yksikkösi rehtorilla (Aki, Sanna, Paula) mielestäsi riittävästi aikaa keskittyä juuri Sinua ja luokkaasi koskeviin asioihin?

44 vastausta



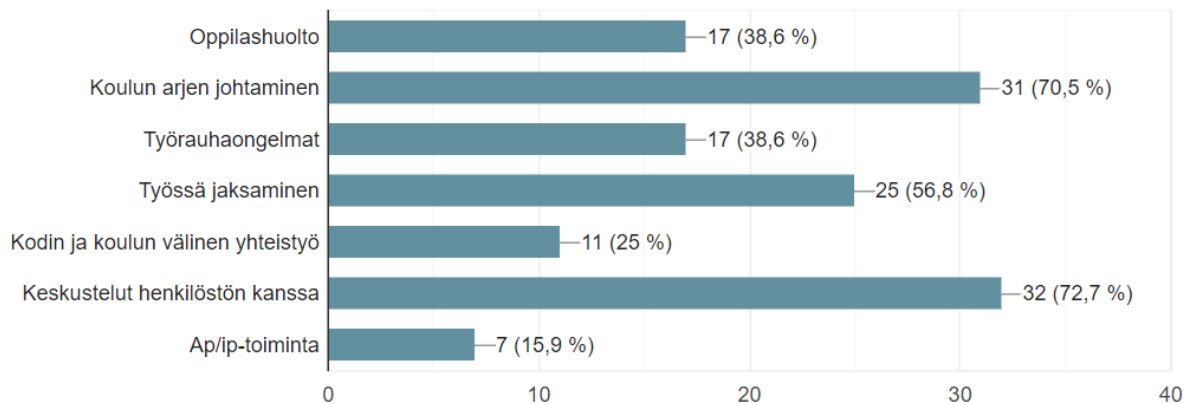
3. Onko yksikkösi vararehtorilla mielestäsi riittävästi aikaa keskittyä juuri Sinua ja luokkaasi koskeviin asioihin?

44 vastausta



4. Mihin asioihin toivoisit rehtorilta enemmän huomiota?

44 vastausta



Jokin muu, mikä

Henkilöstöasiat: työntekijöidentyöajat, lomien hyväksymiset, työyhteisön työhyvinvointi, daisy jne.

Viikoittaisiin opekokouksiin osallistuminen jää usein muiden kokousten vuoksi.

Oppilaiden kohtaaminen.

Kaiken kaikkiaan rehtori ehtii olla/ on hyvin vähän paikalla. Käytännössä vararehtori huolehtii kouluarjen sujumisesta.

Henkilöstön tiukempi ja reilu johtaminen

Hankkeiden perusteellinen pohdinta, niiden tarpeellisuuden arviointi. Hanketyöntekijöiden rekryointi. Hankkeiden loppuunsaattamisen varmistaminen ja saavutettujen tulosten arviointi.

Sijaisjärjestelyt

Avoimuus ja avoin tiedottaminen asioista

Vastauksissa korostuu rehtorin läsnäolon tarve koulu arjessa. 71% vastanneista toivoo enemmän arjen johtamista koulussa sekä 73% toivoo rehtorilta enemmän

keskustelua henkilökunnan kanssa. Enemmän huomiota kaivataan myös työrauhaongelmiin puuttumiseen, työssä jaksamiseen ja oppilashuoltoon.

5. Yhtenäiskoulun hyvät puolet. Mitä hyviä puolia näet yhtenäiskoulun johtamisrakenteessa arjen kannalta?

Tiivistelmä aiheista:

- Tasa-arvon korostuminen ja yhtenäisemmät pelisäännöt eri yksiköiden välillä
- Jatkumo alakoulusta yläkouluun
- Opettajalla vapaus toteuttaa itseään ja esimies on kannustava ja valmis uusille ajatuksille
- Rehtorilla aikaa toimistotöihin
- 16 x ei hyviä puolia tai ei tule mitään mieleen

6. Yhtenäiskoulun heikkoudet. Mitä huonoja puolia näet yhtenäiskoulun johtamisrakenteessa arjen kannalta?

- Rehtori liian vähän tavoitettavissa (13)
- Rehtorilla liikaa töitä
- Koulusihteeristä luopuminen huono asia
- Henkilöjohtaminen puuttu arjesta
- Epäselvää, mikä kuuluu rehtorille ja mikä vararehtorille
- Rehtoreilla liikaa alaisia

7. Miten kehittäisit Laihian yhtenäiskoulujärjestelmää?

- Jokaiseen yksikköön oma rehtori (17)
- Palataan entiseen malliin
- Koulusihteerit takaisin